

한 학기의 발자취

2024학년도 2학기 현장실습 참여수기

- 한국해양교통안전공단 -

[글로벌경영전공 | 2021390557 | 이소현]

고려대학교 세종현장실습지원센터



[목차]

01 | 실습기관 소개

02 | 현장실습을 통해 달성하고자 한 목표

03 | 실습 직무 및 현장 적응 노력

04 | 성장 경험 및 성과

05 | 현장실습 후 취업 성공을 위한 각오

01 | 실습기관 소개

고려대학교 세종현장실습지원센터



[한국해양교통안전공단]



주무기관 해양수산부

기관 분류 위탁집행형 준정부기관

소재지 세종특별자치시 아람서길 27

설립 근거 한국해양교통안전공단법 (법률 제 16160호, 2018.12.31.제정)

설립 목적 해양교통사고 예방을 위한 사업 및 해양교통체계 운영·관리 지원을 위한 사업을 수행하게 함으로써 **해양교통 안전을 확보하여 국민의 생명·신체 및 재산 보호에 기여**함을 목적으로 한다. (한국해양교통안전공단법 제1조)



[미션과 비전]

MISSION



세상에서
가장 안전한 바닷길을
만들겠습니다

VISION



국민과 함께하는
해양교통안전 종합 관리기관

CORE VALUES



[주요 사업과 직렬 소개]

01 선박 검사 / 검사직

목적 [선박안전법] 등 관계법령과 국제협약에 따라 선박의 안전과 환경 보호를 위해 선박검사 수행
 선체재료, 내연기관, 구멍·소방설비 등의 적합성을 확인, 오염물질 배출방지 설비의 유지·보수를 정기적으로 점검
 또한, 선박의 설계도면을 사전 승인하여 감항성과 안정성을 확보하고 안전한 해상 환경 조성

검사 대상 선박 현황

선종	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
어선	65,318	64,964	64,655	64,535	64,054	65,004
일반선	5,721	5,743	5,645	5,587	5,595	5,813
수상레저기구	28,876	31,503	33,927	35,489	37,471	38,581
합계	99,915	102,210	104,227	105,611	107,120	109,398

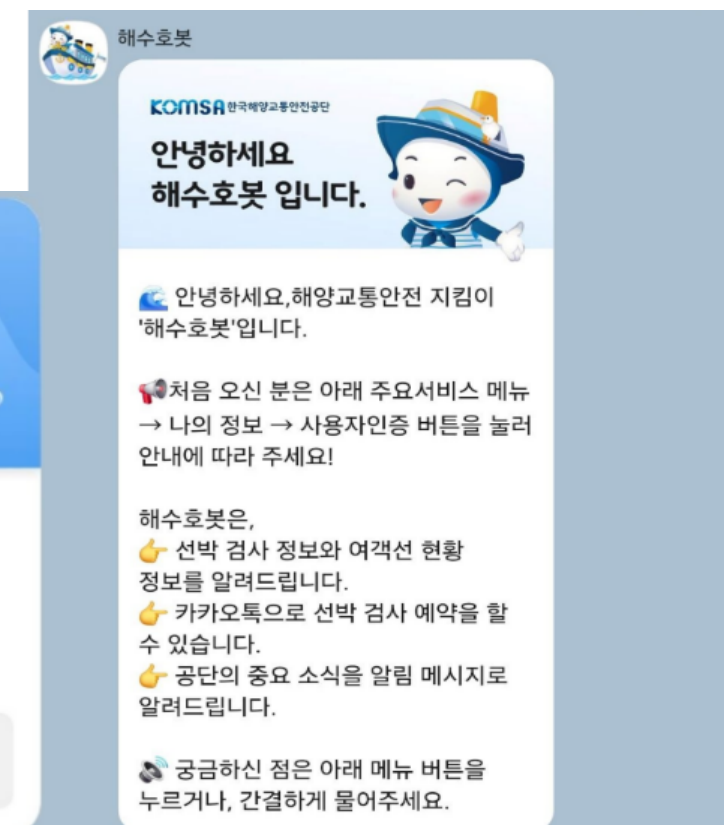
한 손안에 행정서비스 '해수호봇' 운영



신규
**카카오톡
 검사 신청**

선박 검사 예약 서비스 오픈
 모바일로 간편하게 검사 예약하고
 진행 상황을 실시간으로 확인하세요

바로가기



해수호봇
KOMSA 한국해양교통안전공단
 안녕하세요
 해수호봇입니다.

안녕하세요, 해양교통안전 지킴이 '해수호봇'입니다.

처음 오신 분은 아래 주요서비스 메뉴
 → 나의 정보 → 사용자인증 버튼을 눌러
 안내에 따라 주세요!

해수호봇은,
 ✨ 선박 검사 정보와 여객선 현황
 정보를 알려드립니다.
 ✨ 카카오톡으로 선박 검사 예약을 할
 수 있습니다.
 ✨ 공단의 중요 소식을 알림 메시지로
 알려드립니다.

궁금하신 점은 아래 메뉴 버튼을
 누르거나, 간결하게 물어주세요.

[주요 사업과 직렬 소개]

| 02 여객선 운항관리 / 운항직

목적 운항관리시스템(K-POS)과 선박모니터링시스템(VMS) 등 첨단 시스템을 운영하며, 실시간 안전운항 모니터링과 내항여객선 안전관리로 국민이 안심할 수 있는 바닷길을 제공 또한, 사고 예방 및 대응, 운항제도 개선, 재난 대응 등으로 안전하고 지속가능한 해상교통 환경 구축

여객선 수송 실적

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
여객 수송실적	1,459만명	1,060만명	1,146만명	1,399만명	1,392만명	1,260만명
차량 수송실적	263만대	270만대	301만대	314만대	307만대	305만대 (잠정)

여객선 상시 모니터링을 위한 운항상황센터



상시 모니터링으로 해양사고 징후 포착과 예방, 해양사고 발생 시 신속한 대응·상황관리가 가능해져 국민의 생명과 재산 보호에 앞장설 수 있습니다

[주요 사업과 직렬 소개]

03 해양교통안전기술 개발 연구 / 연구직

목적 데이터 연계와 품질 관리를 통해 해양교통안전 빅데이터(통합DB)를 구축하고, 이를 기반으로 해양안전 위험도 분석, 예측, 맞춤형 정보 제공 및 사고 예방 활동을 수행. 또한, 해상교통안전진단과 고위험 선박 집중관리, 선박 안전진단 서비스를 통해 국민의 생명과 재산을 보호하며 안전한 해양환경 조성에 기여

선박 조종 시뮬레이션 센터

A 선교(대형상선 시뮬레이터)	B 선교(중소형 예선 검용 시뮬레이터)	C 선교(어선 시뮬레이터)	2층 / D선교(여객선 시뮬레이터)
 <p>선교 A (Full Mission Bridge Simulator)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 대형스피린(Visual System 2705) 2 레이더 시스템(AFPN RADAR) 3 전자해도 시스템(ECDIS) 4 엔진 시스템(Engine Control) 5 조타 시스템(Steering Console) 6 항해 통신(HEAS, Binoculars, GMDSS Console) 	 <p>선교 B (Ship's Bridge Simulator)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 대형스피린(Visual System 1305) 2 레이더 시스템(AFPN RADAR) 3 조타 시스템(Steering Console) 4 전자해도 시스템(ECDIS) 5 항해 통신(HEAS, Binoculars, GMDSS Console) 6 엔진 시스템(Engine Control) 	 <p>선교 C (Fishing Bridge Simulator)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 대형스피린(Visual System 1805) 2 레이더 시스템(AFPN RADAR) 3 전자해도 시스템(ECDIS) 4 엔진 시스템(Engine Control) 5 조타 시스템(Steering Console) 6 항해 통신(HEAS, VHF, V-PRSS) 	 <p>선교 D (Ferry Bridge Simulator)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 대형스피린(Visual System 1305) 2 레이더 시스템(AFPN RADAR) 3 조타 시스템(Steering Console) 4 전자해도 시스템(ECDIS) 5 항해 통신(HEAS, Binoculars, GMDSS Console) 6 엔진 시스템(Engine Control)



[주요 사업과 직렬 소개]

| 04 혁신경영 시스템 강화 / 행정직

목적 국민과 근로자의 안전을 중심으로 윤리·투명 경영체계를 확립하고, 성과 기반의 자원 운용을 최적화하여 경영 효율성을 높임
또한, 일자리 창출과 상생협력을 강화하고, 전문 인재 육성 및 참여·소통 기반의 혁신경영을 추진하여
지속가능한 조직 운영을 실현

전임직원의 청렴리더십 제고와 청렴 마인드 함양을 위한
청렴윤리교육 제공



대국민 사회공헌 활동 전개



02 | 현장실습을 통해 달성하고자 한 목표



현장실습을 통해 달성하고자 한 목표



직무 적합도

희망 직무 탐색 중
회계 집중 → 영업지원 분야로의
다양한 직무 경험으로 관심 확장



진로 설정 구체화

사기업 VS 공공기관 업무 환경 비교
성과 압박에 대한 스트레스
부서별 순환근무제에 대한 궁금증



실무 경험

실무에서 필요한 역량 파악
공공기관 운영 체계 파악
사회생활 경험

03

| 실습 직무 및 현장 적응 노력



[실습 부서 소개]

인사관리

채용, 승진, 전보 등 인사운영
인사 평가 및 성과 관리
직원 역량개발 및 교육프로그램 운영



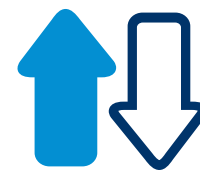
노무 및 복무 관리

근로계약 및 복무 관리
노사 관계 및 협력 업무
직원 고충 상담 및 해결



복리후생 관리

직원 복지제도 기획 및 운영
휴가, 근로시간, 복지포인트 등
복리후생 지원



인재 개발 및 육성

역량 기반의 맞춤형 교육 및
훈련 프로그램 운영
리더십 개발 및 관리자 교육



[실습 직무]

01 정보공시용 인사 DB 정리

목적 공공기관 경영정보 공개시스템 '알리오' 정기 정보공시

내용 01 육아휴직 - 2019~ 분기별 육아휴직 사용 인원, 성별 통계 및 관련 증빙 서류 정리 및 병합

02 청년 인턴 채용 - 20219 ~분기별 청년 인턴의 모집, 채용 데이터 관리, 전년도 청년 인턴의 취업 여부 확인

24-1. 육아휴직 사용자 수

육아휴직 사용자 수 (단위: 명, %)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
남성 사용자 수	11	14	17	23	20
여성 사용자 수	14	10	5	11	10
전체 사용자 수	25	24	22	34	30
남성 육아휴직 이용률	44.0	58.3	77.3	67.6	66.7
여성 육아휴직 이용률	56.0	41.7	22.7	32.4	33.3

24-2. 출산휴가 사용자 수

출산휴가 사용자 수 (단위: 명)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
출산휴가 사용자 수	5	0	4	7	3
배우자출산휴가 사용자 수	22	14	19	13	12

정확한 정보 공시를 위해
데이터의 체계적인 관리와
꼼꼼한 검토 반복

[실습 직무]

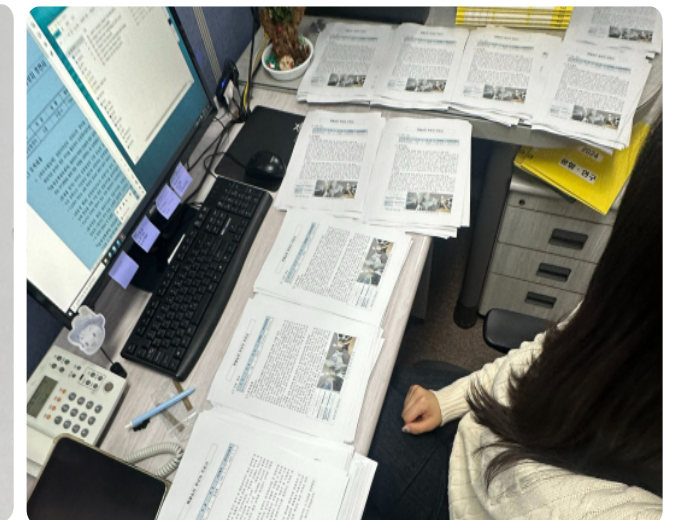
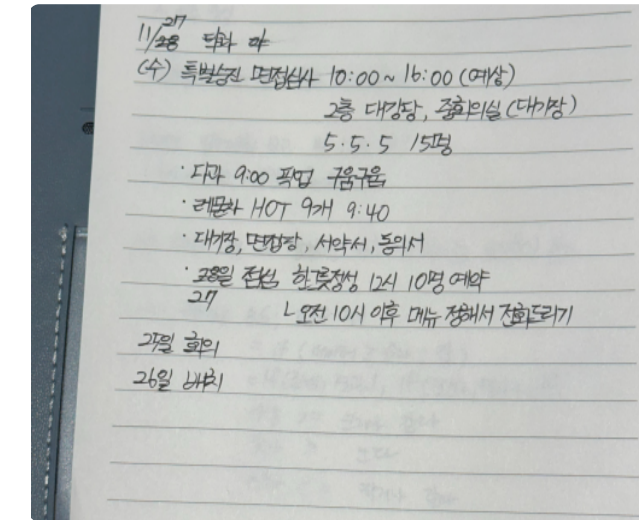
02 면접 및 내부 인사 관련 행사 지원

목적 채용 면접, 인사위원회, 전직, 특별승진 등 인사 행사 원활 진행

내용 신청서, 추천서 등 관련 필요 서류 검토 및 취합, 문서화

사전 행사장 배치와 면접인원을 고려한 시간 배분, 동선 조율

안내판, 내부위원, 외부위원 서약서 등 필요 서류 제작



면접을 지원하는 과정을 경험하며
인사 행사 운영에 필요한 절차와
세부 사항 학습

[실습 직무]

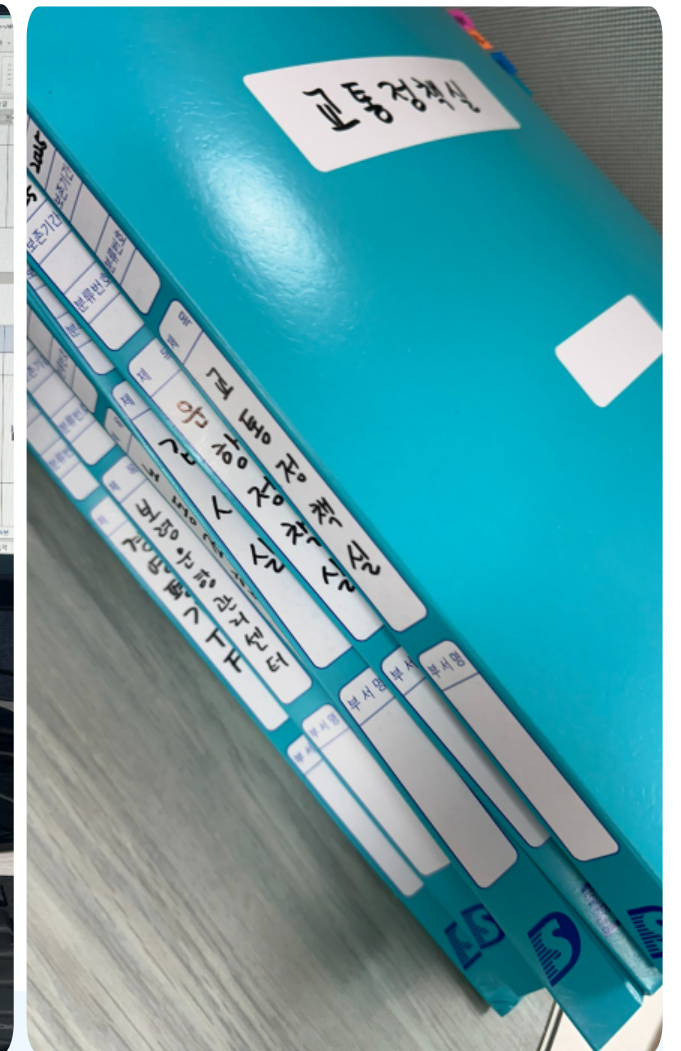
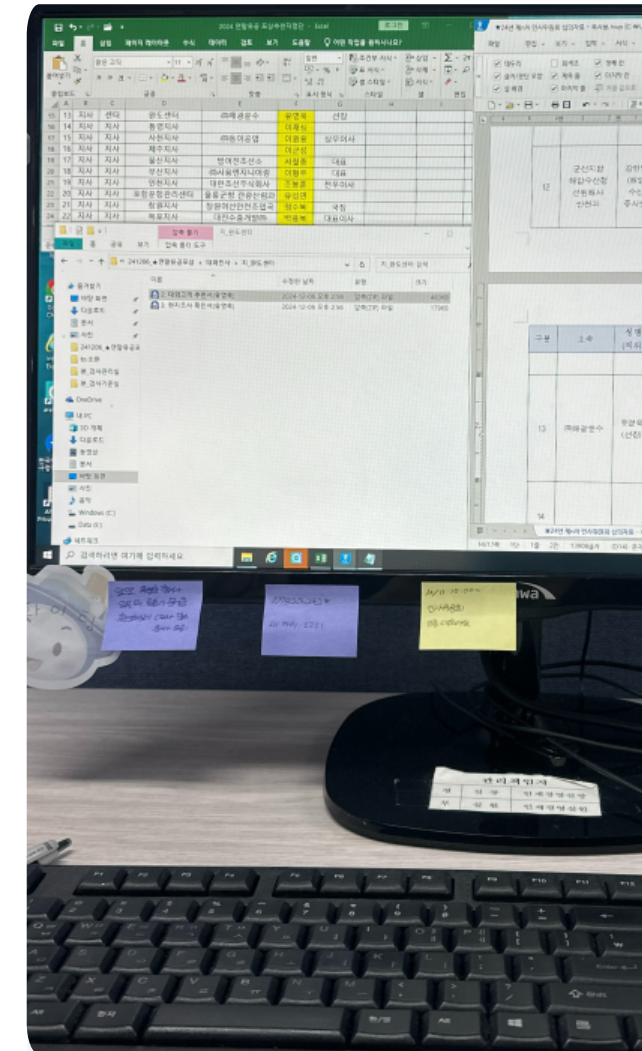
03 복리후생 및 급여(연말정산) 지급 지원

목적 직원 복리후생과 급여 지급의 원활한 운영 및 정확한 연말정산 처리를 통한 행정 신뢰성 확보

내용 01 역량강화인센티브 - 임직원의 전문 역량 강화한 자격증 취득 시 지급하는 인센티브 자격자 확인, 연간 지급 내역 정리

02 연말정산 필요 서류 취합 - 급여 관리 관련 본사 및 지사 전 임직원의 연말정산 필요 서류 검토 및 정리

03 연말유공포상 - 한 해 동안 공단에 공로를 세운 개인이나 단체를 선정, 공적사항 정리 및 인사위원회 진행



**정확한 업무 처리의 중요성을 깨닫고,
데이터 정리 및 행정 절차에 대한
실무 역량을 터득**

[실습 직무]

04 2024 공공기관 채용박람회 출장

목적 기관의 채용 정보를 홍보하고, 구직자들에게 채용 절차 및 직무 정보를 제공하여 우수 인재 유치를 지원

내용 기관에 대한 인식을 제고하고 우수 인재를 유치하기 위한 1:1 상담

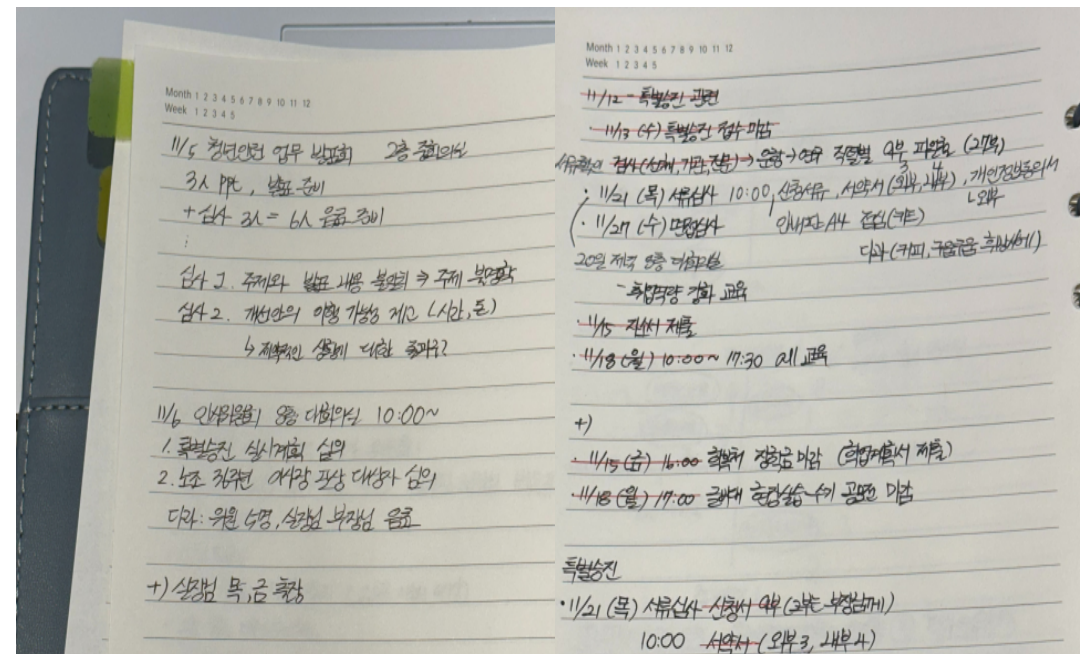
구직자들의 관심과 질문을 직접 듣고 채용 과정에서 필요한 개선점을 파악하는 기회로 활용

기관의 채용 경쟁력을 강화하고, 보다 많은 지원자들에게 공정한 채용 기회를 제공



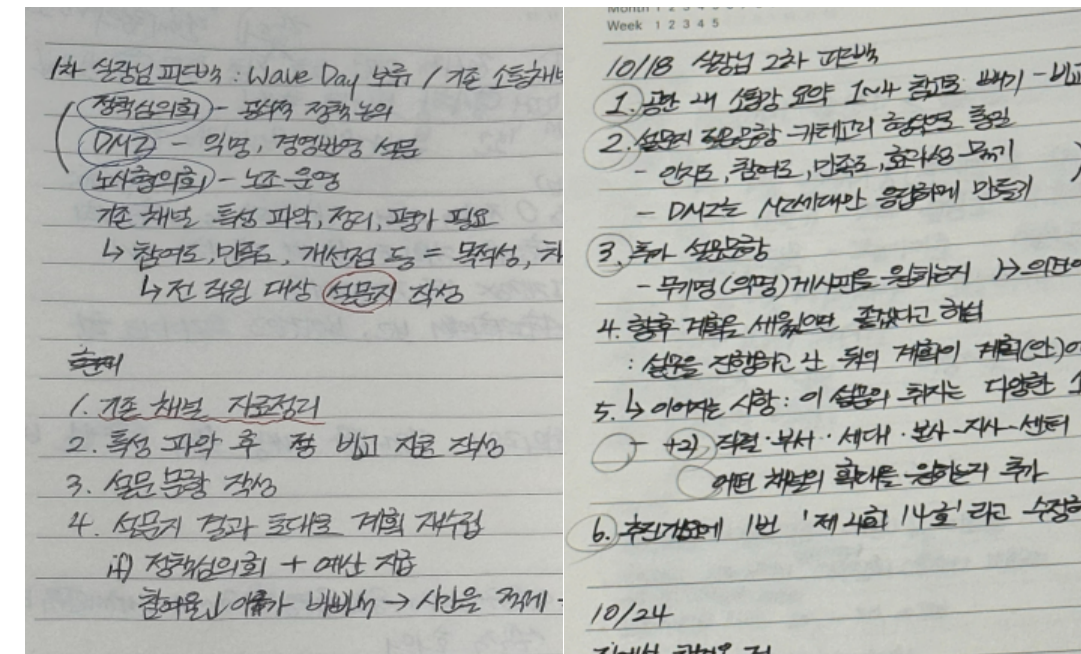
**채용 홍보의 중요성과
효과적인 정보 제공 방식 터득
구직자 응대 및 행사 운영에 대한 실무 경험**

현장 적응 노력



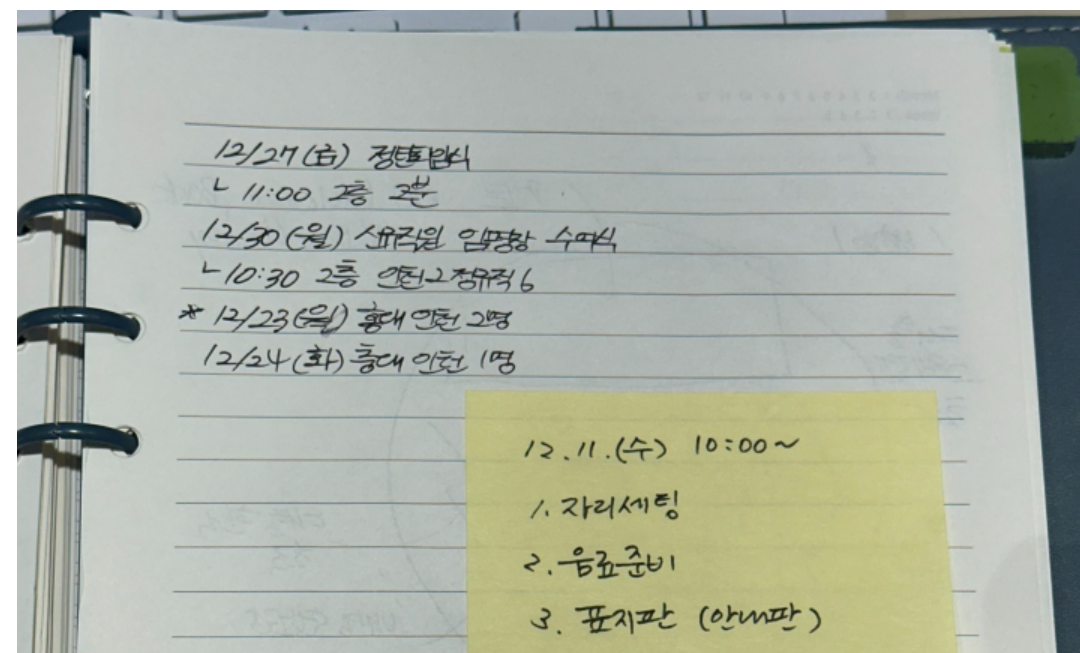
주간 회의 참석

매주 회의 참석을 통해 부서의 주간 행사, 보고사항 등 파악 후 지원



피드백 반영

신중해야 하는 공문 작성 전 실장님께 피드백을 받아 개선사항 수정 숙지, 터득



능동적인 업무 태도

맡은 업무 이외에도 진행사항 사전 파악 필요 업무 자원



항상 밝게 인사하기

부서 외 구성원에게도 먼저 인사함으로써 조직 내 유대감 형성 협업 기초 마련

04 | 성장 경험 및 성과



성장 경험

현장실습을 통해 이루어낸 성장 경험과 실무 성과

01 커뮤니케이션 능력

공단 내 고위 인사 및 대외 인사, 면접위원 등을 응대하며

격식 있는 커뮤니케이션과 **상황 대처 능력** 강화

→ 다양한 관계자를 상대하는 데 자신감이 생겼고,
실제 면접 상황에서도 긴장하지 않고 효과적으로
소통하며 능력 발휘



사내 커뮤니케이션 체계를 구축한 덕분에

타 부서에서도 업무 지원 요청

→부서 간 협업을 원활하게 지원

이를 성과로 삼아 **원활한 소통 환경 조성**이

조직 내 업무 효율성을 높이는 데 기여함을 경험



소현씨! 안녕하세요
교육법무지원단 입니다!
우리가 인턴교육 실적을 인스타에 홍보하려고
하는데..
모의면접 사진 촬영한 게 없어서
내일 면접해주셨던 분을 잠시 모시고 사진촬영을
하려고 해요~
소현씨가 면접대상자로 함께 해주시면 감사
하겠습니다!!

[성과]

현장실습을 통해 이루어낸 성장 경험과 실무 성과

02 DB관리 능력 향상

- 문서, 엑셀 등 다양한 유형의 인사 DB를 정리하고 검증하는 과정을 통해

정확한 데이터 관리 능력 향상

- 엑셀의 정렬, 필터, 피벗 테이블 등의 기능을 활용 필요한 파일을 추출하여 재구성하는

효율적인 데이터 처리 역량 상승

- 오류 검토 및 보고서 작성 경험을 통해 체계적인

데이터 정리 및 활용 능력발전



03 경영본부장님 지시 기획안 작성

공단 내 소통채널 점검 및 개선안 파악을 위한 전 임직원 설문조사 진행

→ 현재 시행 중인 4개의 소통채널에 대한 임직원의 인지도, 만족도, 참여도, 개선안 파악

→ **임직원의 의견을 반영한 개선안을 도출하여 소통채널 활용도를 높이고,**

전사적인 커뮤니케이션 활성화에 도움

문항 번호	항목 구성	문항내용	답변
1	조직 내 의사소통	귀하는 본인이 속한 부서 내에서 의사소통이 효과적으로 이루어지고 있다고 생각하십니까?	① ② ③ ④ ⑤
2	의사소통	본인 직무와 관련된 타 부서와의 협업 시 의사소통이 원활하다고 생각하십니까?	① ② ③ ④ ⑤
3	소통량	귀하는 현재 해당 소통량이 공단 내에서 진행되고 있다는 사실을 알고 계십니까?	① ② ③ ④ ⑤
3-1	소통량	노사협의회	① ② ③ ④ ⑤
3-2	인지도	노사협의회의 날	① ② ③ ④ ⑤
3-3	참여도	정책심의회	① ② ③ ④ ⑤
3-4	참여도	Dynamic MZ	① ② ③ ④ ⑤
4	소통량	귀하는 최근 6개월동안 해당 소통량에 안전을 제거하거나 의견을 제출한 적이 있습니까?	① ② ③ ④ ⑤
4-1	소통량	노사협의회의 날	① ② ③ ④ ⑤
4-2	참여도	노사협의회의 날	① ② ③ ④ ⑤
4-3	참여도	정책심의회	① ② ③ ④ ⑤
4-4	참여도	Dynamic MZ	① ② ③ ④ ⑤
5	소통량	해당 소통량에 귀하가 제출하는 의견이 충분히 고려되거나 반영된다고 생각하십니까?	① ② ③ ④ ⑤
5-1	소통량	노사협의회	① ② ③ ④ ⑤
5-2	소통량	노사협의회의 날	① ② ③ ④ ⑤
5-3	만족도	정책심의회	① ② ③ ④ ⑤
		Dynamic MZ	① ② ③ ④ ⑤



05 | 현장실습 후 취업 성공을 위한 각오



[SKILL GAP 분석]

Skill Gap : 업무 수행에 필요한 역량과 현재 가지고 있는 능력 간의 차이

기업 요구 역량

데이터 관리 및 분석 역량	대내외 커뮤니케이션 역량
공문 작성 및 행정처리 역량	업무 기획 및 관리 역량

현재 보유 능력

데이터 정리 및 관리 능력	대내외 커뮤니케이션 능력
컴퓨터 활용 능력	세부 일정 및 업무 지원 능력

Skill Gap 분석

데이터 분석 역량 부족: 정리 뿐 아니라 통계적 분석 및 인사이트 도출 필요

공문 작성 및 행정처리 경험 부족: 공식 문서 작성 및 행정 절차 이해 필요

주도적인 기획 및 운영 경험 부족: 단순 지원에서 벗어나 기획 및 관리 능력 강화 필요

➔ 핵심 차이점: 현재 보유한 능력은 업무 지원 및 기본적인 커뮤니케이션 중심이고, 필요한 역량은 분석력·기획력·행정력이 추가적으로 요구됨

[취업 성공을 위한 각오]

보완 필요 역량

분석력 강화

기획력 향상

행정력 강화



향후 성장 방향

HR 데이터 분석 프로젝트 참여

채용 트렌드, 조직문화 만족도 조사 등을 분석하여 보고서 작성 경험 쌓기

스터디 활동

최신 HR 트렌드 및 기업 사례 분석 후 인사이트 도출

ERP 정보관리사 취득

국가공인 자격증으로 ERP 활용 능력 검증 / 인사·총무 업무 관련 ERP 모듈 실습

단순 지원 업무에서 벗어나 '데이터 기반의 인사 관리 및 전략적 기획을 수행할 수 있는 인재'로 성장

📌 어학 성적 보완 및 NCS 교육 이수를 거쳐, **공공기관 행정직 취업 목표 달성**

Q & A

고려대학교 세종현장실습지원센터



KOMSA
한국해양교통안전공단

THANK YOU

고려대학교 세종현장실습지원센터

